UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr:	26:11
Diarienr:	SKR2026/00287
Handläggare:	Vincent Paciello Lundvall
Ämnesord:	Arbetsgivarfrågor, Kollektivavtal, Arbetsrätt, GDPR, Rättslig förpliktelse, känsliga personuppgiften facklig tillhörighet, utbyte av listor facklig tillhörighet
Avdelning:	Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet:	Förhandlingssektionen
Extern medverkan:	Extern medverkan
Datum:	2026-02-13
Mottagare:	Kommunstyrelsen Regionstyrelsen Medlem i Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation Arbetsgivarpolitik
Rubrik:	Cirkulär 26-11 - Mall för lokalt kollektivavtal med arbetstagarorganisation som inte omfattas av avtalet AUP
Ersätter:	22:52
Bilagor:	Bilagor

Sammanfattning

Detta cirkulär ersätter tidigare cirkulär nr 22:52 i och med att Kommunal tecknat Avtal om utbyte av personuppgiften facklig tillhörighet (AUP). Istället gäller detta cirkulär för arbetstagarorganisation som inte tecknat AUP eller som sagt upp AUP.

SKR och Sobona anser att löneavtalen i HÖK och BÖK saknar tillräckligt tydliga skrivningar med hänvisning till kraven i GDPR. Kollektivavtalet AUP åtgärdar dessa brister. Om en arbetstagarorganisation inte omfattas av AUP finns därmed risk för sanktionsavgifter för brott mot GDPR. SKR och Sobona har därför tagit fram ett förslag på mall till ett lokalt kollektivavtal att teckna med arbetstagarorganisation som inte omfattas av AUP.

Detta cirkulär innehåller vidare råd inför lokal hantering om lokalt kollektivavtal inte tecknas.

Detta cirkulär innehåller råd till lokal hantering.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 26:11

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Vincent Paciello Lundvall

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Mall för lokalt kollektivavtal om arbetstagarorganisation inte tecknat AUP

Detta cirkulär ersätter tidigare cirkulär nr 22:52 i och med att Kommunal tecknat Avtal om utbyte av personuppgiften facklig tillhörighet (AUP). Istället gäller detta cirkulär för arbetstagarorganisation som inte tecknat AUP eller som eventuellt säger upp AUP.

Cirkuläret innehåller:

1) Rättslig analys utifrån GDPR och förklaring till varför ett lokalt kollektivavtal behövs med arbetstagarorganisationer som inte tecknat AUP
2) Mall för lokalt kollektivavtal framtagen av SKR/Sobona
3) Råd till lokal hantering
4) Ytterligare information om att lämna ut personuppgifter

1. Rättslig analys utifrån GDPR

Facklig tillhörighet utgör en så kallad känslig personuppgift enligt GDPR[1]. För att det ska vara möjligt att lämna ut den typen av uppgifter, för såväl arbetstagarorganisation som arbetsgivare, krävs en uttrycklig rättslig förpliktelse i lag eller kollektivavtal. Detta gäller för både arbetsgivarens och arbetstagarorganisationens utlämnande av listor över facklig tillhörighet. Vidare kan konstateras att löneöversyn inte finns i lag utan endast i kollektivavtal. Alltså behöver kollektivavtal om löneöversyn innehålla en uttrycklig rättslig förpliktelse.

SKR och Sobonas bedömning är att de skrivningar som finns i löneavtalen inte är tillräckliga för att utgöra stöd för sådana utbyten som görs med syfte

[1] GDPR gäller som lag i hela EU men det finns därutöver nationella regler som kompletterar förordningen. I Sverige gäller lagen (2018:218) med kompletterande bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning (dataskyddslagen) och förordningen (2019:219) med kompletterande bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning. Personuppgiftslagen (1998:204) (PUL) har upphört att gälla.

att användas vid löneöversyn. Bedömningen är att följande behöver framgå i kollektivavtal för att uppnå rättslig förpliktelse:

- Att det tydligt framgår i kollektivavtalsform att känslig personuppgift *ska* utbytas,
- med vilka *ändamål*,
- vilka *typer av personuppgifter* som omfattas (personnummer, lön et.c.) samt,
- *hur* utbyte ska gå till.

Det kan därför i dagsläget medföra en risk för sanktionsavgifter från Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) samt skadestånd vid utbyte av sådan uppgift för att genomföra löneöversyn.

De kollektivavtal som berörs

Berörda kollektivavtal är löneavtal enligt HÖK och BÖK och som utgår från att lokala parter utbyter information om facklig tillhörighet i samband med löneöversyn men saknar tillräckligt tydliga skrivningar med hänvisning till kraven i GDPR.

Observera att bristen på tydlighet i kollektivavtalen inte enbart gäller för första utlämnandet, från arbetstagarorganisation till arbetsgivare, utan *även* för utlämnanden som sker när arbetsgivaren har påfört löneuppgifter och skickar *tillbaka* lista till arbetstagarorganisationen.

Behov av lokalt kollektivavtal

SKR och Sobonas bedömning är, *om* ett centralt kollektivavtal saknas, att ett *lokalt kollektivavtal* istället behöver tecknas för att möjliggöra lokala parters utlämnande av listor över facklig tillhörighet vid löneöversyn och på så sätt skydda både arbetsgivare och arbetstagarorganisationen från sanktionsavgifter och skadestånd.

2. Mall på lokalt kollektivavtal

För att underlätta i lokala parters arbete att träffa lokalt kollektivavtal om utbyte har SKR och Sobona tagit fram mall på lokalt avtal om utbyte av känsliga personuppgiften facklig tillhörighet.

Mall på lokalt avtal finns bifogat detta cirkulär.

Mallen på lokalt kollektivavtal skiljer sig något från det centrala kollektivavtalet AUP. Innebörden och betydelsen av avtalet är dock densamma för de bestämmelserna i mallen som även återfinns i centrala kollektivavtalet AUP.

För redogörelse av bestämmelser avseende mall på lokalt kollektivavtal hänvisas till *Kommentar till AUP*.

Använd endast bifogad mall som lokalt kollektivavtal utan att göra avvikelser

Det kan bli kostsamt för en personuppgiftsansvarig att behandla personuppgifter i strid med GDPR. Som ett exempel kan nämnas att en kommun som bryter mot de grundläggande principerna för personuppgifts-behandling, såsom kravet på rättslig grund, kan åläggas en sanktionsavgift om max 10 miljoner kronor. Motsvarande belopp för ett kommunalt bolag uppgår till max 20 miljoner *euro* (cirka 220 miljoner kronor enligt växelkursen per 2026-08-14) *eller* fyra procent av den globala årsomsättningen, beroende på vilket belopp som är högst. Även arbetstagarorganisationer riskerar att drabbas av denna högre nivå av sanktionsavgifter.

Den mall som SKR och Sobona tagit fram motsvarar i stora delar det centrala kollektivavtal som träffats med övriga fackliga motparter och som föregåtts av noggrann analys av gällande regelverk. Mallen är specifikt utformad för att möta de krav på tydlighet som ställs enligt GDPR, möjliggöra för parterna att uppfylla sin skyldighet enligt berörda avtal och samtidigt undvika dubbelregleringar i förhållande till andra kollektivavtal eller till lag.

Lokala parter ges därför rådet att *inte avvika* från mallen, till exempel genom att ändra i, ta bort eller lägga till helt nya bestämmelser i fråga om utbyte av personuppgift i samband med löneöversyn.

3. Råd till lokal hantering

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – De kommunala företagens arbetsgivarorganisations styrelses råd till berörda arbetsgivare som omfattas av HÖK eller BÖK med arbetstagarorganisationer som inte omfattas av avtalet AUP är

> att med berörd arbetstagarorganisation teckna överenskommelsen Lokalt kollektivavtal om utbyte av personuppgiften facklig tillhörighet - i enlighet med bifogad mall, samt
>
> att lokala parter **inte** avviker från mallen, till exempel genom att ändra i, ta bort eller lägga till helt nya bestämmelser i fråga om utbyte av personuppgift i samband med löneöversyn.

4. Ytterligare information om att lämna ut personuppgifter

Se även tidigare cirkulär nr 22:52 för mer information om:

- Information om vad som vanligtvis framförs från arbetstagarorganisationer som råd till lokala fackliga företrädare
- Råd till lokal hantering
- Råd för hantering av löneöversyn om lokalt kollektivavtal inte tecknas och exempel på vad som klassas som utbyte av listor
- Bakgrund – Argument mot annan utformning av lokalt kollektivavtal

  Cirkulär nr 22:52 Lokalt kollektivavtal med Kommunal om utbyte av personuppgiften facklig tillhörighet

Se även cirkulär nr 22:02 om avtalet AUP:

Cirkulär nr 22:02, Avtal om utbyte av personuppgifter (AUP)

För mer om AUP se även *Kommentaren till AUP:*

Kommentar-till-Avtal-om-utbyte-av-personuppgifter- 2024-09-01

För mer information om att utlämna personuppgifter hänvisas även till cirkulär nr 24:02:

Cirkulär nr 2024:02 - Begäran om utlämnande av allmän handling, novemberstatistiken SKR

Frågor
Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av:
SKRs kundcenter, 08-452 70 00 eller info@skr.se
Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller kontakt@sobona.se

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Vincent Paciello Lundvall

Bilagor:
Bilagor: